

KODEX VII

Kodex VII (= Kodeks 7) er et slags regelsæt for, hvordan embedsmændene i vores centraladministration skal opføre sig. Kodekset indeholder syv pligter – eller dyder – som embedsmændene skal overholde, når de rådgiver og betjener regeringen og dens ministre.

Kodekset kom efter nødløgnsskandalen i 2014, hvor den daværende justitsminister Morten Bødskov sammen med to embedsmænd bevidst løj for retsudvalget i Folketinget. Den episode førte derefter til en undersøgelse af moralen blandt vores embedsmænd (Undersøgelsen kan findes som "Bo Smith rapporten"), og den påviste at der heldigvis ikke er de store problemer blandt vores embedsmænds integritet. Dog mandede undersøgelsen alligevel ud i dette kodeks, så embedsmændene har dette som rettesnor.

Centraladministrationen varetager opgaver, som er vigtige for vores samfund. Her er de mennesker ansat, som rådgiver vores ministerier og styrelser. Både ministrene, Folketinget, pressen og borgerne skal kunne have tillid til det arbejde, som embedsmændene udfører.

Overordnet går de syv pligter ud på, at:

Embedsmænd skal være fagligt dygtige, ansvarsfulde, altid sige sandheden og skal udvise engagement i udviklingen af det område, som de arbejder med. De skal selvfølgelig også være partipolitisk neutrale.

De syv pligter er:

1. Lovlighed:

Embedsmænd skal altid handle inden for gældende ret. De må ikke handle i strid med grundloven eller lovgivningen i øvrigt, herunder gældende EU-ret.

2. Sandhed

Embedsmænd skal leve op til sandhedspligten. De må ikke medvirke til, at ministeren til Folketinget videregiver oplysninger, som er urigtige eller vildledende, eller at der forties væsentlige oplysninger til Folketinget. Og de må ikke selv videregive – eller medvirke til, at ministeren i øvrigt videregiver – oplysninger, som er urigtige eller i sammenhængen er vildledende.

3. Faglighed

Embedsmænd skal handle inden for rammerne af almindelig faglighed. Det gælder navnlig i forbindelse med udarbejdelse af beslutningsgrundlag, udtalelser og skriftligt materiale til Folketinget, pressen og offentligheden, der fremstår som udtryk for faglige vurderinger.

4. Udvikling og samarbejde

Embedsmænd skal løbende bestræbe sig på at forbedre deres rådgivning og bistand til ministeren. De skal i deres bestræbelse på at opnå de bedste resultater følge udviklingen på deres område, have fokus på, om kvalitet og effektivitet kan forbedres på deres ansvarsområde, være åbne og lydhøre over for omverdenen og samarbejde med andre.

5. Ansvar og ledelse

Embedsmænd skal aktivt medvirke til at realisere de opgaver, strategier og mål, som ministeren og den administrative ledelse har fastlagt. Og de skal inden for lovgivningens rammer efterleve de instruktioner, som de modtager fra overordnede i overensstemmelse med ansvarsfordelingen i deres organisation.

6. Åbenhed om fejl

Ledelsen skal sikre en kultur, hvor fejl bliver håndteret hurtigst muligt, og hvor man lærer af fejl.

7. Partipolitisk neutralitet

Embedsmænd skal i deres arbejde være partipolitisk neutrale, så de kan fungere som troværdige embedsmænd for skiftende regeringer. Embedsmænd må ikke yde rådgivning og bistand til rent partipolitiske formål

Ovenstående er uddrag fra pjecen: "Syv centrale pligter for embedsmænd i centraladministrationen — Kodex VII" (Finansministeriet, september 2015)

Find den fulde publikation her: www.modst.dk/kodexvii